

Сопоставительный анализ источников для параграфа 1.1 магистерской диссертации

1. РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ:

- ссылка -

<https://cyberleninka.ru/article/n/razrabotka-sistemy-korporativnogo-obucheniya-v-usloviyah-tsifrovizatsii>

- Цель: Анализ системы корпоративного обучения преподавателей колледжа.

- Методология: Деятельностный подход и системность в анализе практики корпоративного обучения.

- Результаты: Цифровые компетенции высокого уровня, формируемые через формальное и неформальное обучение. Эффективность системы в развитии цифровых навыков и повышении мотивации преподавателей.

2. How to harness the potential of ChatGPT in education?:

- ссылка -

https://www.researchgate.net/publication/370894024_How_to_harness_the_potential_of_ChatGPT_in_education

- Цель: SWOT-анализ ChatGPT в образовании.

- Методология: Не указана.

- Результаты: ChatGPT имеет потенциал преобразовать образовательный процесс, но с ограничениями в качестве выхода. SWOT-анализ определяет возможности и вызовы для интеграции ChatGPT в образование.

3. Система корпоративного обучения: содержание, место в системе образования и основные подходы к реализации в компании:

- ссылка -

<https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-korporativnogo-obucheniya-soderzhanie-mesto-v-sisteme-obrazovaniya-i-osnovnye-podhody-k-realizatsii-v-kompanii>

- Цель: Анализ системы корпоративного обучения, методы и формы обучения, оценка эффективности.
- Методология: Анализ, синтез, систематизация, модель Киркпатрика.
- Результаты: Описана система корпоративного обучения, методы обучения на трех уровнях, оценка эффективности. Рекомендации по оценке эффективности обучения.

4. What is Corporate Training and Why is it Important to Train Employees:

- ссылка - <https://edly.io/blog/what-is-corporate-training-and-why-is-it-important-to-train-employees/>
- Цель: Подчеркнуть важность корпоративного обучения для улучшения производительности сотрудников.
- Методология: Не указана.
- Результаты: Корпоративное обучение важно для удержания актуальности в отрасли, расширения рабочих обязанностей и развития мягких навыков.

5. Corporate Training: From Planning To Efficiency

- ссылка - https://www.researchgate.net/publication/346342304_Corporate_Training_From_Planning_To_Efficiency
- Цель: Анализ состояния корпоративного обучения в компаниях.
- Методология: Аналитический метод, анализ и синтез, систематизация и типология.
- Результаты: Исследование невозможно без анализа зарубежных и российских работ в области управления в образовании. Корпоративное обучение рассматривается как система объектов, включая организационные, экономические и управленческие отношения.

Общие тенденции:

- Все источники выделяют важность корпоративного обучения для современного образования и производства.

- Анализ эффективности, методов, и целевой направленности системы корпоративного обучения являются ключевыми аспектами в рассмотрении темы.
- Внимание к развитию цифровых навыков, вовлечению сотрудников, и адаптации к изменениям в отрасли отражены в результатах.

Различия:

- Источники фокусируются на различных аспектах темы: технологическом прогрессе, анализе SWOT для искусственного интеллекта, организации обучения и оценке эффективности.
- В первом источнике акцент на цифровых компетенциях преподавателей, в четвертом - на общей важности обучения для улучшения производительности.
- В пятом источнике выделено значение аналитического метода и рассмотрены взаимосвязи между организационными, экономическими и управленческими аспектами в корпоративном обучении.