

## Инвариантная самостоятельная работа 1.1

Развитие человеческих ресурсов – важнейший аспект функционирования любой компании. Внедрение в этот процесс электронного образования значительно расширяют возможности повышения квалификации кадров. Рост информатизации, цифровизация экономики способствует появлению высококвалифицированных специалистов, способных функционировать в условиях гибкого рабочего времени и удаленного рабочего места.

Актуальность работы обусловлена становлением цифровизации корпоративного обучения в России, государственной политикой Российской Федерации, нацеленной на цифровизацию экономики. В настоящее время реализуются федеральные проекты “Цифровая экономика” и “Цифровая образовательная среда”, что говорит о высоком приоритете внедрения цифровых технологий в сферу образования. К тому же в указе от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в РФ на 2017–2030 годы» представлен приоритетный сценарий, который определит развитие информационного общества в России. А одно из важнейших составляющих развития информационного общества – это развитие цифрового образования в сфере подготовки и переподготовки специалистов.

**Предмет исследования** – моделирование цифровых образовательных ресурсов для специалистов в сфере веб-разработки

**Объект исследования** – цифровые образовательные ресурсы для специалистов сферы веб-разработки

**Теоретической базой** выпускной квалификационной работы послужили труды отечественных и зарубежных авторов по созданию корпоративных цифровых .

**Цель** выпускной квалификационной работы заключается в моделировании цифрового образовательного ресурса для специалистов сферы веб-разработки и выявления.

Для достижения поставленной цели были поставлены следующие **задачи**:

- рассмотреть сущность оценки персонала и ее роль в управлении организацией;
- изучить содержание и инструменты оценки персонала;
- моделирование информационного ресурса для обучения специалистов в сфере веб-разработки ;
- с помощью методов оценки эффективности вынести сильные и слабые стороны курса;
- сформировать методические рекомендации для создания курсов для специалистов сферы веб-разработки

Структурно выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех основных глав, заключения, списка использованной литературы и приложений.