# 1.1. Подготовка и проведение исследования в области образования

Возможности VR технологий в корпоративном обучении

Эффективность деятельности любой компании определяется множеством факторов, среди которых рациональное использование ресурсов. Важное место занимают человеческие ресурсы, так как именно от качества работы персонала зависит успех организации.

Многие организации в современном мире стремятся выделяться на фоне остальных и увеличивать свою конкурентоспособность. Для этого необходимо поддерживать на достойном уровне качество предоставляемых товаров и услуг, что напрямую зависит от работы персонала. Обучение и развитие сотрудников компании – мощный инструмент на пути повышения производительности труда и конкурентоспособности бизнеса в разрезе основного финансового показателя – прибыльности компании. Современные цифровые разработки, в том числе технологии дополненной и виртуальной реальности, способствуют повышению эффективности и скорости обучения персонала, воссоздают эффект присутствия и обеспечивают непрерывный доступ к необходимой информации. Это подтверждает актуальность данного исследования.

**Цель** выпускной квалификационной работы: анализ реализуемых программ обучения с применением VR-технологий в ГБОУ СОШ №80 и разработка рекомендаций по их совершенствованию.

**Задачи**:

1. Исследовать дифференциацию понятий «обучение персонала» и «развитие персонала»
2. Изучить методы обучения и развития персонала
3. Проанализировать методики оценки эффективности обучения и развития персонала
4. Оценить степень эффективности использования VR-технологий в сфере обучения и развития персонала и проанализировать примеры использования их на практике
5. Провести анализ примеров реализации программ обучения с использованием VR- технологий в ГБОУ СОШ №80
6. Выявить преимущества и зоны развития VR-обучения в ГБОУ СОШ №80, а также разработать рекомендации по его совершенствованию

## Логика исследования в рамках выполняемой магистерской диссертации.

1. Описать сущность, подходы, методологические принципы, цели и методы обучения и развития персонала.

2. Рассмотреть традиционный корпоративный университет как форму обучения и развития персонала.

3. Описать инновационные методы обучения персонала.

4. Проанализировать сущность и эффективность применения VR-технологий в сфере обучения персонала.

5. Разработать рекомендациии по совершенствованию и более эффективному функционированию программ обучения с применением VR-технологий в ГБОУ СОШ №80.

## Проектные решения в рамках выполняемой магистерской диссертации.

Разработка и предоставление рекомендаций по совершенствованию процесса обучения с использованием VR-технологии.

## Проверка корректности и эффективности проектных решений в рамках выполняемой магистерской диссертации.

Для проверки эффективности проектных решений необходимо:

Провести анализ внутренней документации и анкетирование для определения уровня готовности персонала

Провести обучение с использованием VR-технологии

Провести итоговое тестирование уровня навыков использования VR-технологий

Сопоставить результаты входного и итогового тестирования. Провести анализ, сделать выводы.